

ZU LAUT? ZU EMOTIONAL? ZU FORDERND?

AKTIONSWOCHE GEGEN SEXISMUS



CODE OF CONDUCT

Damit wir gemeinsam eine diversitätssensible und diskriminierungskritische Gesprächsumgebung gestalten können, in der sich alle Teilnehmenden respektiert und willkommen fühlen, halten wir uns an folgenden Code of Conduct:

- * Wir gehen respektvoll, sensibel und verantwortungsbewusst mit vielfältigen Lebensrealitäten und Diskriminierungserfahrungen um.**
- * Wir hören einander zu, lassen uns ausreden und respektieren unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen und Grenzen.**
- * Diskriminierung, (verbale) Gewalt und verletzende Sprache haben keinen Platz und können dem Organisationsteam gemeldet werden.**
- * Wir nutzen gendersensible und inklusive Sprache, respektieren Namen, Anreden sowie Pronomen und gehen konstruktiv mit Fehlern um.**

Bei wiederholten oder schwerwiegenden Verstößen behält sich das Organisationsteam vor, Personen von der Veranstaltung auszuschließen.



Mehr Informationen
antidiskriminierung.
uni-wuppertal.de



STADT WUPPERTAL / STABSSTELLE
GLEICHSTELLUNG UND ANTIDISKRIMINIERUNG

Stabsstelle
Gleichstellung und Vielfalt

 **BERGISCHE**
UNIVERSITÄT
WUPPERTAL