

## Beratungsprotokoll

Alle Daten sind vertraulich zu behandeln und die Protokolle sind sicher und für Dritte unzugänglich aufzubewahren.

<b>Berater*in, Einrichtung:</b>	
<b>Datum:</b>	

### Allgemeine Informationen

<b>Kontaktaufnahme durch:</b>	
<b>Betroffene Person(en):</b>	
<b>Kontakt:</b> (Telefon/Mail)	
<b>Status:</b> (Studierende*r, Mitarbeiter*in Technik und Verwaltung, akademische*r Mitarbeiter*in, Hochschullehrer*in, Gast etc.)	
<b>Arbeits-/Studienbereich:</b> (bspw. Studiengang, Fakultät, Abteilung)	

### Ermittlung des Sachverhaltes

#### 1. Wo und wann hat sich der Vorfall ereignet?

**2. Von wem ging die Diskriminierung oder die Belästigung aus (Bspw.: Vorgesetzte\*r, andere Beschäftigte, dritte Person)?**

**3. Was ist passiert? Beschreiben Sie die (Handlungs-)Abläufe möglichst genau und in der zeitlichen Abfolge. Nehmen Sie auch wichtige Äußerungen und andere wesentliche Vorkommnisse in Ihre Schilderung auf.**

**4. Welche Dimensionen sind betroffen (Bspw.: sexuelle Orientierung/Identität, Religion/Weltanschauung, Behinderung/chronische Krankheit, Lebensalter, Nationalität und/oder Staatsangehörigkeit, Sprache, sozio-ökonomischer Status, soziale Herkunft, Familienstand, Fürsorgeverpflichtungen, äußere Erscheinung) und/oder welche Form der Belästigung liegt vor (Bspw.: sexuelle Belästigung, Stalking, Mobbing)?**

**5. Woran macht/machen die betroffene(n) Person(en) die Diskriminierung fest?**

**6. Wie endete die Situation?**

**7. Wer war noch beteiligt und/oder kann Aussagen bezeugen?**

**8. Gibt es Beweismittel und wenn ja, welche?**

**9. Welche Anliegen und Ziele hat die ratsuchende Person?** (Bspw.: Meldung, Sprechen über Diskriminierungserfahrung, Weitervermittlung, Gespräch mit und Entschuldigung von diskriminierender Person, Einholung einer Stellungnahme des\*der Beschuldigten, Beseitigung der Diskriminierung)

**10. Sind bereits andere Beratungsstellen involviert? Welche?**

**11. Wurden bereits Maßnahmen durch betroffene Person oder Dritte eingeleitet? Welche?**

**12. Welche Vereinbarungen wurden mit der betroffenen Person getroffen?**

**13. Sonstiges/Anmerkungen:**